

NUCLEO di VALUTAZIONE ASSOCIATO
Comune di Strambinello

Alla cortese attenzione del Sindaco, Marco Angelo Corzetto

Strambinello, 29 Luglio 2020

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019

Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: *"Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento"*

Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione del Nucleo di valutazione e ritenuto possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto, si procede al suo regolare svolgimento.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione Associato relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 26.11.2019 con allegati gli obiettivi di performance e validato dal N.V.A., in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che, in questo primo anno, si è data ad ogni passaggio.

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il Nucleo di Valutazione Associato ha esaminato i report prodotti dalla titolare di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati

- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione Associato ha espresso la propria valutazione nei confronti delle P.O.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato dell'Ente e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- sentito il Segretario Comunale, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO come da schede allegate (**All. n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dall'unica titolare di Posizione Organizzativa, e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di Valutazione Associato

