

Comune di Strambinello (TO)

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 6 del 14.05.2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 del mese di maggio, il Revisore dei Conti, nella persona della Dott.ssa Samantha Grassi, ha proceduto alla attività di verifica e controllo propedeutiche al rilascio del parere sull'aggiornamento al piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 proposto in deliberazione di Giunta.

IL REVISORE

Atteso che a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 75/2017, nel quale è previsto che il piano triennale dei fabbisogni venga adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo articolo, ed approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti (comma 4, 2° periodo), senza, quindi, indicare in merito alcuna specifica scadenza;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge n.448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Visto l'art. 33 comma 2 D.L. 30 aprile 2019 n.34 relativo l'individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (tabella 1);

Richiamato l'art. 14bis, co. 1, D.L. n. 4/2019, che recita alla lett. a): «Per il triennio 2019- 2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn- over»;

Considerato che la dipendente comunale dal 1 gennaio 2022 non sarà più dipendente di questo ente a seguito di superamento positivo di selezione mediante concorso tenuto da altro Comune;

Preso atto che la cessazione in parola farà maturare resti assunzionali per euro 22.930,60 dal 01/01/2022;

Considerato che, dalla revisione della dotazione organica ed effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, non risulta personale in esubero;

Vista la delibera della Giunta Comunale n.7 del 09/03/2021 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2021-2023;

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto;

Preso atto della documentazione fornita dall'ente in merito alla dotazione organica e alla verifica del limite di spesa;

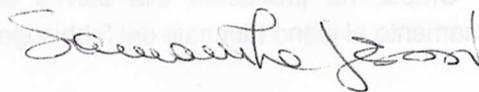
ESPRIME

Parere favorevole alla proposta sull'aggiornamento al piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023.

Il Revisore raccomanda altresì, che nel corso della futura attuazione del piano triennale fabbisogno di personale 2021-2023 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Samantha Grassi



ESPRIME